

# 华德士中国薪资调查2018



# 中国

虽然中国经济发展与几年前相比有所缓和，但增长势头依然强劲。随着市场信心的提升，招聘活动持续升温，这一年有更多的专业人才选择另谋他就。

## 2017年洞见

在政府旨在推动中国技术创新的“互联网+”倡议之下，各行各业都加快了数字化转型，并迅速增加了对商业技术的投入，推动信息技术人才的招聘活动。

虽然招聘活动从总体来看一派繁荣，但我们也注意到，招聘流程变得更加冗长，填补职位缺口所需时间也比过去更久。企业对于求职者的选择更加严格，只有确实存在业务需求时才会招聘新人，确保只录用那些拥有企业所需工作技能的理想人才。

# 12-18%

信息技术转职者2018平均薪资涨幅

“

随着中国公司的业务愈发国际化，企业对双语人才和拥有国际企业工作经验的人才的竞争也愈发激烈。

”



贝明修 (Matthew Bennett)  
大中华区董事总经理

## 2018年预期

在“一带一路”倡议等政府计划的刺激下，中国企业正在以前所未有的速度走向世界，这将使各行各业对各个级别的技术型双语专业人才的需求继续攀升。中国企业的增长潜力、本土文化和业务稳定性等优势对求职者越来越有吸引力，求职者越发倾向于为中国公司工作。随着中国企业和初创公司不断提升自身的工作方法和企业福利，他们在未来还会继续吸引来自跨国公司的人才。

中国的“互联网+”战略将使众多领域对IT专业人才的需求继续维持现有的上升态势。我们预计，由于在线支付和移动支付解决方案与金融科技发展迅速，2018年中国市场对自动化服务应

用领域拥有专业技能的人才会有特别大的需求，包括在线支付技术以及开发具备运行稳健的电商平台的优化级网站。具备良好商业意识的人才也将备受追捧。

“中国制造”倡议致力于完善十个优先发展领域的价值链，帮助本土企业提升自身的生产效率和生产质量。这将为在自动化、机器人、工程和汽车等领域拥有从业经验的人才创造出新的机遇。

随着中国逐步朝“工业4.0”方向迈进，中国的工业和制造业将会继续成长。企业希望优化流程、丰富生产、提高产量，因此需要高级专业人才充实运营、销售、质量和设备维护等岗位。越来越多的研发中心正在中国兴建，旨在推动创新，高效地开发新产品。此外，生命科学和制药行业也会需要大量精于研发、技术和销售的专业人才。由于行业缺乏拥有适当技能的求职者，因此薪资会有所上涨。

在中国“走出去”的过程中，企业将需要更多拥有全球思维并且在企业管理、并购和应对组织变革方面拥有丰富经验的双语人力资源人才。这些人事专家还要拥有促进人才多样性发展的能力，了解国外劳动法，推动工作环境向多样化方向发展，并吸引具有国际职业背景的新成员加入。

拥有数字和业务发展技能的双语专业人才将会继续受到专业服务行业的青睐。

特别是擅长社交媒体等渠道营销服务和产品，并有能力从竞争对手手中赢取市场份额的人才将会十分重要。

雇主将重点关注为期五到十年的人才发展计划，聘用有商业头脑且适应能力强的求职者。而专业人才在考虑转职时却会比过去更加谨慎。他们会更全面地进行职业搜索，并且更看重公司的增长潜力、企业文化以及他们在面试过程中的体验。我们建议招聘经理给求职者及时的面试反馈，并确保其与求职者清楚地沟通了公司的组织框架和企业文化。

# 概述



## 10-15%

会计与财务转职者2018平均涨薪幅度

## 会计与财务

### 北京

2017年招聘活动全年保持稳定。企业（尤其是高科技和互联网公司）对高素质财务人才的需求不断上升。我们预计，2018年市场将特别需要拥有过硬财

务技能的双语求职者。2017年的薪资增幅随学历和行业的不同而存在差异，转职者的平均涨薪幅度为10% - 15%。这种趋势预期在2018年将会延续。

### 上海

会计和财务人才的招聘活动在2017年保持稳定。随着医疗行业和中国民营企业的迅速发展，能流利使用双语且拥有国际经验和国内市场知识的求职者在2018年将尤其受到追捧。由于企业要寻找能帮助其提升决策能力并充分利用商务智能的业务合作伙伴，因此市场仍将需要大量拥有丰富的财务数据分析经验的人才。雇主们将竞相聘用有限的人才库中具备这些技能的人才。因此我们建议招聘经理可以采用更灵活的招聘方法，不要将搜索范围仅局限在同一行业。

随着市场变得越来越成熟，求职者在寻找新工作时不仅会关心他们赚到的薪水，还会考虑职业发展、企业文化、增长潜力等诸多方面。2017年全年的薪资水平大体保持稳定，而我们预计这一趋

势也将在2018年继续，初中级从业者在换工作时能够获得20%的薪资增幅，高级从业者可获得10% - 15%的薪资增幅，涨薪幅度取决于具体行业和分工。

### 苏州

2017年，随着市场信心的日益增长，苏州许多行业的财务人员招聘活动也随之升温。更多中国公司希望通过企业公开上市筹集资金将自身业务国际化，这就催生了对首席财务官和对拥有首次公开募股和国际工作经验的双语求职者的需求。另一方面，暂时未能上市的企业也在寻求经验丰富的成本控制经理。

随着市场重回增长态势，区域财务职位的需求在两年的冰封期后迎来了复苏。如今，财务专业人才在决定职业生涯的下一站时，不仅会考虑薪资因素，还越发重视职业发展规划、企业文化和商业惯例。转职者将会要求20%的涨薪，相比之下，留职者的涨薪幅度较低，平均为5% - 8%。

## 华南地区

由于越来越多的公司希望上市，所以市场对合规和上市前流程控制方面的财会人才的需求也会有所上升，特别是那些具备国际会计经验的人才。此外，在四大会计事务所工作过且具备某个行业工作经验的候选人，尤其是在税务和转让定价领域有工作经验的候选人将备受追捧。

## 人力资源

### 北京

在2017年，计划“走出去”的中国企业开展的招聘活动呈增长态势。拥有全球视角和熟悉海外劳动法和惯例的国际工作经验的人力资源专业人才在市场上仍将十分稀缺和抢手。值得一提的是，由于各个组织机构都在寻求留住和吸引顶尖人才的方法，因此企业将会努力寻找专精雇主品牌建设、薪酬福利、员工留置方案以及学习与发展的专业人才。我们预计，具备抢手的工作技能和国际背景的求职者会要求更多的涨薪，除此之外，求职者的薪资将保持稳定。

### 上海

2017年，在变革管理和人力资源业务合作方面拥有专业知识的人才十分走俏，他们可以帮助企业适应变化的环境，开发长期人才战略，并确保未来业务的可持续发展。因此，企业迫切需要拥有强大的沟通能力和影响力且有能力提供战略型商业洞察力的人力资源专业

人才。我们估计2018年这样的趋势还将继续下去。

越来越多的中国企业正在改变传统的人力资源运作方式，转而采用业务合作模式，并将国际标准应用到人力资源的工作流程之中，这进一步拉动了企业对拥有此类工作经验人才的需求。我们估计，中国公司和跨国公司都将积极寻求在人才招聘和薪酬福利方面拥有丰富经验且兼具地区和国际思维的人力资源人才。鉴于满足上述标准的高素质求职者的匮乏，为了赢得顶尖人才，招聘经理之间将展开激烈的竞争。培训机会、职业发展、国际化氛围和良好的工作环境都会成为求职者选择职业的重要考量。我们估计，转职者能够获得至少20%的涨薪，而那些拥有热门技能的工作者则有能力要求更高幅度的涨薪。

### 苏州

考虑到企业内部人力资源的价值日益上升，我们预计人力资源业务合作伙伴在明年将会成为备受追捧的职业。由于公司渴望在追求成本效益的同时吸引最优秀的人才，因此2017年市场对人才管理和薪酬福利方面的专业人才的需求十分强劲。这在汽车、机械、电子和医疗设备行业表现得最为明显。

由于江苏省的人才供应有限，围绕人力资源专业人才的竞争将会十分激烈。我们建议企业招募符合自身企业文化的通才，并通过适当的培训提升他们所需要



# 高达 20%

人力资源转职者有望获得的  
薪酬涨幅

的工作技能。2017年，转职者要求的涨薪幅度为20%，我们预计2018年的数据将与此类似。人力资源求职者正在将关注点扩展到薪酬之外，开始更加关注工作地点、工作范围和职业潜力等其它因素。

## 信息技术

2017年，招聘活动势头强劲，在政府推动中国技术创新的“互联网+”的倡议下，各行各业都加快了数字化转型，并迅速增加了对商业技术的投入。虽然成本的限制让传统企业对2017年的招聘工作持谨慎态度，我们还是看到企业新近雇用了在大数据、物联网（IoT）和人工智能（AI）领域拥有丰富经验的人才。

如今，中国拥有全世界最大的电子商务市场。随着人们的消费行为愈发向无现金支付和移动支付发展，企业将会更加积极地追求在线支付技术方面的专业人才，以帮助企业通过稳健运行的电子商务平台优化企业的国内和跨境网络。

擅长商务智能和大数据的专家目前格外紧俏，但由于中国缺乏此领域的人才，企业只好转向全球网罗这方面的求职者。尽管企业为这些人才提供了丰厚的薪水，但这些高素质人才更倾向于选择拥有创新文化、能够拥抱数字化时代的新机遇并且能理解科技影响力的公司。他们尤其倾心那些能够用自身企业战略规划应对这些因素，并长期进行研发投入的互联网公司。我们预计，2018年金融科技市场还会继续增长，而金融机

构将更加重视数字化转型项目。这将扩大市场对拥有强大商业才能的金融科技人才的需求。

我们预计，2018年IT行业的招聘活动将会继续保持活跃。招聘经理应当认识到，有经验的IT求职者正在开始将工作-生活平衡和是否提供有趣的工作平台作为选择新职位时最重要的考虑因素，其重要性甚至在薪酬之上。能提供工作灵活性、提升技能和持续性培训机会等其它工作福利的组织将更受欢迎。我们建议各个机构要确保新雇员拥有良好的适应力，热爱创新，或者有能力通过内部培训发展这些关键技能。

除拥有稀缺技能的IT人才之外，IT转职者的平均薪资增幅为12% - 18%。我们

发现，如果能进入拥有高发展潜力或能提供有吸引力的职业发展平台的公司，求职者愿意接受相仿甚至低于现有薪资水平的薪水。

## 运营和制造

### 苏州 - 工程

得益于“一带一路”和“中国制造2025”等国家战略计划衍生出的商业机会，企业招聘人数在2017也出现了增长。由于成熟的中国企业和跨国企业都希望在未来两年内在苏州建立研发中心，2018年各行各业的工程人才仍会十分抢手。企业对电子技术和软件开发职位以及工程管理和自动化领域的专业人才的需求将会继续上升。企业会竞相聘用拥有硕士以上学历的求职者，帮助其创新产品设计。

拥有稀缺技能和有能力与不同职能部门、客户和总部之间有效沟通项目要求的人才将能在2018年要求更高幅度的涨薪。转职者的平均涨薪介于10% - 15%之间，而留职者的平均涨薪幅度则为5% - 8%。

### 苏州 - 运营和精益生产

在2017年，推动业务优化、创新、效率提升和生产成本降低仍然是制造业的首要工作，这为运营和精益生产创造了机遇。因此，总经理、精益生产经理和六西格玛（Six Sigma）专家等职位在未来一年需求巨大。



# 10-15%

2018年运营和制造业专才转职时的薪资涨幅

随着中国公司寻求将自身业务拓展到国际市场，富有实际工作经验和国际工作经验的双语求职者将尤其受到市场的追捧。与几年前相比，现在更多求职者会选择中国公司而不是国际公司，因为前者拥有更好的增长潜力、本地文化和企业环境。2018年，留职者可能会获得5% - 10%的涨薪，具体数字取决于公司和个人的绩效；而转职者预计能够获得10% - 20%的涨薪。

## 苏州 - 品质管理及环境、健康与安全 (EHS)

为了维持中国作为全球制造中心的地位并吸引外资，中国对EHS的监管和合规工作比以往任何时候都要严格，并已开始循法律途径追究违反EHS原则的行为。品质管理和EHS人才——尤其是监管事务与品质控制方面的专业人才将尤其受到医疗设备制造商的欢迎。许多新标准实行未久但影响深远，因此企业很难获得熟悉监管要求并且理解合规工作运作模式的中高级人才。相比之下，市场对汽车、机械和化工等传统制造业的人才需求始终保持稳定，同时出于节约成本的需要，企业正在将部分业务部门转移到东南亚地区。

出于对公司文化的顾虑和留在自己熟悉行业的期望，大部分EHS人才都不愿去谋求新的职业发展，因此这个行业的求职者较少。求职者通常更加关注发展机会、自主权和管理文化等无形价值。转职者的平均薪资增幅为15% - 20%，

而留职者的平均涨薪幅度为8%。预计2018年薪资涨幅将与之持平。

## 上海 - 运营

2017年，上海运营市场增长平稳。为符合国家药监局对强制性产品质量认证的最新规定，企业积极招募医疗设备和制药行业的医疗人才。由于市场供不应求，2018年企业对这些人才的竞争将会十分激烈。为了应对未来碳交易制度的出台，许多大型制造公司都在招聘可持续发展分析师和能源专家。

另一个明显的趋势是，企业和供应商的关系也在改变，从管理它们变为积极地将它们发展为自己的战略合作伙伴。我们建议求职者更多地了解如何更好地发展供应商的技能。在过去一年，转职者要求的薪资增幅为20%，而留职者获得的涨薪约为5% - 7%。我们预计18年的增长趋势将与17年类似。

## 华南地区 - 工程制造

鉴于华南地区拥有成熟的制造业基地，因此该地区对项目经理、运营经理、电子和机械工程师均有很高的需求。随着雇主们开始认识到兼具本地经验和全球视野且具备一流技术技能的人才的价值，具备海外工作经验的本地人才也开始受到热烈的追捧。

所以，整个2017年该地区在工程领域的招聘十分活跃，预计会有助于推动该领域的薪水在2018年呈现上涨趋势。

## 市场需求技能



双语能力



电子商务



变革管理



自动化

应聘此类岗位的专业人士将有望获得10%的薪资涨幅，而市场需求较高的电子工程师则可能获得15%或更高的薪资增长。

## 销售和市场营销

### 上海 - 快速消费品

电子商务与数字销售和市场营销是2017年招聘活动的主战场，与此同时，快速消费品公司加大了对数字业务现代化的投入。我们预计招聘经理将会继续寻求拥有数字创造力和强大的社交媒体技能的求职者，包括在线视频内容(OTV)、网站维护、直播审查以及天猫、京东等电子商务渠道的品牌推广等。

尽管想要从传统快速消费品转型到电商平台的销售和市场推广人才人数更多，不过由于中国境内的企业都希望能够急速扩张业务以促进增长，许多雇主还是可能会面临长期人才不足的困境。招聘经理更偏爱来自大型快速消费品公司或数字营销和推广机构的求职者，因为这样的人才往往能够迅速为企业赢得商业成果。考虑到顶级的高素质求职者人数有限，而且围绕他们的竞争十分激烈，雇主必须向有发展潜力的求职者提供具有足够竞争力的薪水并加快招聘流程。2017年，转职者获得的涨薪介于15% - 20%之间，拥有抢手的工作技能的求职者所能要求的涨薪幅度会更大。我们预计2018年的趋势将会与2017年类似。

## 上海 - 专业服务

2017年，管理咨询公司积极雇用人才，以帮助中国客户在中国“走出去”的进程中发展和增长国际业务。正如能流利使用双语、沟通技能强、拥有国际工作经验的人才一样，能为中国客户提供最佳实践、提升绩效和提供企业战略咨询服务方面拥有丰富经验的求职者在明年也会有很大的市场。

此外，由于中国客户想要吸引境外投资者，因此专门提供商业价值评估和财务信息的金融服务业供应商将会寻求专业的服务人才。为了获得理想中的职位，求职者不但要有强大的语言和数字技能，还要拥有产品和服务的相关知识。

提供解决方案的服务行业（尤其是人力资源服务业）仍将需要能主动寻求并且擅长获得新业务的销售人才。市场将非常需要拥有商业头脑并且有能力与本地和跨国企业发展合作关系的求职者。转职者的平均涨薪幅度为15% - 20%，留职者的平均涨薪为5% - 10%，拥有抢手的工作技能的人才则有能力要求更高幅度的涨薪。

## 上海 - 零售与奢侈品

与几年前相比，零售与奢侈品行业的招聘市场看起来已趋成熟，部分企业暂停了对中高级人才的招聘，还有些公司目前正处于重组状态。企业主要专注于将现有员工团队的效益最大化。

求职者需要有得体的形象并拥有实用的销售技巧。2018年的市场将会非常需要兼有这两种素质的人才。我们建议企业进行定期员工培训，以留住最优秀的人才。

另一个明显的趋势是，中国品牌正努力从更大型的企业招募管理层人才，以求在国内市场建立更强大的品牌形象。我们可以看到，求职者和消费者都越来越看重企业的品牌建设。求职者换工作时对薪资增幅的预期比以前更加现实，平均加薪幅度介于3% - 5%。

## 苏州 - 工业

在政府政策的支持和中国制造业向着“工业4.0”发展的刺激之下，2017年

许多行业，尤其是机器人学、电子、机械、机器和医疗行业，对销售和业务发展人才的招聘需求日益提升。拥有强大商业直觉、有决策影响力的销售和市场营销人才将非常走俏，而且有晋升为总经理职级的潜力。虽然这并不是一个缺少求职者的市场，但鉴于市场对拥有国际工作经验、有能力帮助中国公司将自身业务国际化的人才的高需求，企业在2018年招募战略销售主管、商业总经理和业务发展经理将有一定的难度。

2018年的薪资趋势将与2017年相似，根据行业和职位的不同而存在差异，医疗行业的求职者有能力要求更高的薪资。我们预计，员工在换工作时将会要求20%的薪资增幅，而留职者获得的薪资增幅为5%。

## 北京 - 销售

2018年销售市场的总体招聘活动将保持稳定。招聘经理将会寻找拥有优秀的商业头脑和强大的工作能力的销售代表和电子商务专业人才。由于企业都在寻

销售与市场营销专才转职时有望获得的薪酬涨幅



求扩大市场份额，这一年市场对双语销售人才的竞争仍然十分激烈，特别是在信息通信与医疗行业拥有丰富产品知识的人才。求职者，特别是高级人才，会被拥有强势的品牌、灵活的工作条件和优秀的企业文化的企业所吸引。

## 供应链与采购

### 苏州

2017年苏州供应链与采购市场的招聘活动热度有所上升。正在开拓全球市场的中国企业热衷于招募拥有技术能力且能与海外办事处进行有效沟通并商讨国际采购的双语求职者，以帮助其控制成本。这些企业常常会提供更好的职衔、股票期权和工作自主权，以吸引有跨国公司背景的理想人才。随着行业标准日益国际化，预计企业将会特别青睐拥有采购背景的专业人才。尽管对成本有所顾虑，企业在2017年为了抢夺高素质人才还是给出了15% - 20%的平均薪资增幅，转职者也对收入有着较高的预期。与此同时，留职者获得的平均薪资增幅为8%。我们预计2018年的趋势将会与2017年类似。

### 上海

电子商务的发展已经改变了中国仓储的分布模式。企业已开始积极寻求能够帮助其完成电商订单和精通反向物流的供应链专家。市场对在物流“最后一公里配送”和众包模式方面拥有专业知识的求职者也有着很高的需求，这些人才能

帮助企业完成准时送达的目标。

软线供应链基地正进一步从中国转移到成本更低廉的东南亚地区，随之而来的是公司对员工工作地点的重新安排。愿意出差且能有效与当地员工沟通的双语人才将成为企业在2018年的核心招募对象。在涉及物流和采购事宜时，企业更加注重战略规划，以维持送货的高效。2018年，拥有物流规划和提升效率经验的高素质求职者将十分抢手。

我们预计，由于市场对聘用人才的竞争激烈，薪资增幅将会比往年略有上升，求职者所要求的平均薪资增幅为15% - 20%，留职者则为6% - 8%。我们建议企业通过提供清晰的职业规划和海外工作经验的机会来吸引和留住人才。

## 华南地区

2017年，供应链市场的招聘较为活跃，尤其是中层管理职位。2018年，企业仍将专注于推动优化、创新、效率提升以及采购和制造成本控制等方面的工作，从而为华南地区的采购、供应链和质量经理提供更多的就业机会。随着进入中国市场的欧美消费品公司的日益增加，许多公司纷纷将生产中心迁往华南地区，合约制造商因此需要大力招聘人才。这些公司将招募经验丰富的项目经理来管理工厂和引进国外先进技术。

# 北京

## 会计与财务

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
首席财务官	1.2 - 2.0m	1.2 - 3.0m
商务总监	900k - 1.4m	900k - 1.5m
财务总监	700k - 1.0m	700k - 1.0m
内部审计经理	500 - 900k	500 - 900k
财务规划和分析经理	500 - 600k	500 - 600k
融资经理	450 - 650k	450 - 650k
共享服务经理	400 - 600k	400 - 600k
税务经理	400 - 800k	400 - 800k
财务经理	300 - 500k	400 - 600k
会计经理	300 - 450k	300 - 450k
报表经理	300 - 450k	300 - 450k

## 人力资源

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
人事部门负责人	1.0 - 2.0m	1.5 - 3.0m
人力资源总监	800k - 2.0m	800k - 3.0m
薪资与福利主管	750k - 1.2m	750k - 1.3m
招聘主管	800k - 1.0m	800k - 1.2m
组织发展主管	800k - 1.5m	800k - 1.5m
招聘经理	400 - 700k	400 - 800k
薪资与福利经理	350 - 750k	400 - 800k
人力资源业务伙伴	350 - 800k	400 - 800k
人力资源经理	350 - 800k	400 - 800k
培训与发展经理	350 - 800k	400 - 880k
办公室经理	200 - 300k	200 - 350k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 北京

## 信息技术

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
<b>管理人员</b>		
全国经理	2.0 - 3.5m	2.0 - 4.0m
区域IT总监	1.1 - 1.8m	1.1 - 1.8m
区域SAP总监	1.0 - 1.9m	1.0 - 1.9m
应用程式总监	600k - 1.3m	600k - 1.3m
<b>项目管理办公室 (PMO)</b>		
商业系统经理	400 - 700k	400 - 700k
项目主管	300 - 600k	300 - 650k
应用程式经理	320 - 600k	350 - 600k
客服经理	300 - 500k	300 - 500k
<b>企业资源企划 (ERP)</b>		
SAP经理	400 - 700k	400 - 700k
SAP顾问	235 - 500k	250 - 600k
业务分析师	220 - 600k	300 - 600k
<b>基础架构</b>		
数据中心经理	350 - 550k	400 - 550k
基础架构经理	210 - 420k	300 - 500k
<b>开发</b>		
软件架构师	400k - 1.3m	500k - 1.3m
资深软件开发员	250 - 500k	350 - 650k
UI设计师	180 - 350k	250 - 450k
<b>网络</b>		
移动设备开发员	150 - 400k	250 - 450k
数据分析师	200 - 500k	300 - 500k
产品经理	200 - 400k	350 - 400k
<b>销售</b>		
销售副总裁	1.4 - 2.5m	1.5 - 2.5m
全国销售总监	1.0 - 1.5m	1.1 - 1.5m
区域销售经理	500k - 1.0m	600k - 1.0m
客户总监	500 - 800k	550 - 900k
业务开发经理	400 - 900k	450 - 900k
战略联盟经理	400 - 900k	450 - 900k
销售/渠道经理	300 - 700k	350 - 800k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 北京

## 销售

职位	年薪(人民币)	
工业	2017年	2018年
销售总经理	800k - 1.5m	800k - 1.7m
全国经理	1.0 - 2.0m	1.0 - 2.3m
销售主管	800k - 1.5m	800k - 1.7m
全国销售总监	500k - 1.5m	500k - 1.7m
零售主管	800k - 1.5m	800k - 1.5m
产品主管	600k - 1.2m	600k - 1.2m
全国零售运营经理	500k - 1.0m	500k - 1.0m
区域销售经理	400 - 800k	400 - 800k
业务开发经理	400 - 800k	400 - 800k
培训经理	300 - 500k	300 - 500k
产品经理	300 - 500k	300 - 600k
门店经理	250 - 400k	250 - 400k
视觉营销经理	250 - 400k	250 - 400k
地区经理	250 - 450k	250 - 600k
全球大客户经理	500k - 1.0m	500k - 1.0m
项目销售经理	350 - 700k	400 - 700k
大客户经理	250 - 500k	300 - 500k
专业服务		
总经理	1.0 - 2.0m	1.2 - 2.5m
全国销售总监	1.0 - 1.5m	1.2 - 1.5m
业务开发总监	600 - 990k	700k - 1.0m
区域销售总监	500k - 1.0m	500k - 1.2m
客户总监	500 - 800k	500 - 800k
全球大客户经理	500 - 800k	500 - 800k
业务开发经理	400 - 800k	400 - 900k
区域销售经理	400 - 600k	450 - 700k
客户经理	300 - 500k	300 - 550k
销售经理	300 - 550k	300 - 550k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 会计与财务

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
首席财务官	1.7 - 3.3m	1.7 - 3.5m
区域财务总监	1.0 - 1.5m	1.0 - 1.5m
财务总监	900k - 1.4m	900k - 1.4m
并购总监	900k - 1.4m	900k - 1.4m
财务主管	650 - 900k	650 - 950k
内部审计经理	450 - 800k	450 - 850k
财务规划和分析经理	550 - 850k	550 - 800k
税务经理	450 - 850k	550 - 850k
融资经理	450 - 850k	450 - 850k
财务经理	350 - 650k	350 - 650k
财务分析师	180 - 320k	180 - 350k
内部审计师	220 - 450k	220 - 450k

## 人力资源

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
人力资源副总裁	1.5 - 2.5m	1.8 - 3.0m
人力资源总监	800k - 1.2m	900k - 1.5m
薪资与福利主管	750k - 900k	800k - 1.0m
组织发展主管	750k - 900k	800k - 1.0m
培训与发展经理	800k - 1.1m	800k - 1.2m
人才招聘主管	800k - 1.1m	800k - 1.2m
薪资与福利经理	350 - 450k	400 - 500k
人才招聘经理	350 - 450k	400 - 500k
培训与发展经理	350 - 450k	400 - 500k
人力资源业务伙伴	400 - 600k	450 - 650k
人力资源经理	350 - 450k	400 - 500k
办公室经理	280 - 350k	300 - 350k
行政助理	150 - 300k	200 - 300k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 信息技术

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
管理人员		
区域IT总监	1.1 - 1.8m	1.1 - 1.8m
区域SAP总监	1.0 - 1.9m	1.0 - 1.9m
应用程式总监	600k - 1.3m	650k - 1.3m
项目管理办公室 (PMO)		
商业系统经理	400 - 700k	400 - 700k
项目主管	300 - 600k	300 - 600k
客服经理	300 - 500k	300 - 500k
应用程式经理	320 - 600k	350 - 600k
企业资源企划 (ERP)		
SAP经理	400 - 700k	400 - 700k
SAP顾问	250 - 500k	250 - 500k
业务分析师	220 - 600k	250 - 600k
基础架构		
数据中心经理	350 - 550k	350 - 550k
基础架构经理	210 - 420k	210 - 420k
开发		
软件架构师	400k - 1.3m	400k - 1.3m
资深软件开发员	250 - 500k	250 - 500k
UI设计师	180 - 350k	180 - 350k
网络		
移动设备开发员	150 - 400k	150 - 400k
数据分析师	200 - 500k	250 - 500k
产品经理	200 - 400k	220 - 400k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 生命科学

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
医药		
生物研究总监	2.0 - 2.3m	2.0 - 2.3m
化学研究总监	2.0 - 2.3m	2.0 - 2.3m
工艺开发总监	1.8 - 2.4m	1.8 - 2.4m
法规事物总监	1.5 - 2.4m	1.5 - 2.6m
药物注册负责人	1.5 - 2.3m	1.5 - 2.3m
制剂总监	1.5 - 2.0m	1.5 - 2.1m
生物研究副总监	1.5 - 1.8m	1.5 - 1.8m
临床运营总监	1.0 - 2.0m	1.2 - 2.2m
市场总监	900k - 1.2m	900k - 1.2m
事业部销售总监	800k - 1.0m	800k - 1.0m
市场经理	700 - 800k	700 - 800k
医学事务经理	500 - 800k	500 - 800k
临床药理经理	500 - 800k	500 - 800k
临床医生	450 - 850k	450 - 850k
注册经理	450 - 800k	450 - 850k
临床实验经理	400 - 700k	400 - 800k
销售经理	300 - 400k	300 - 400k
医疗设备		
市场销售总监	2.0 - 2.5m	2.0 - 2.5m
亚太区质量总监	1.5 - 2.5m	1.5 - 2.5m
亚太区法规事务总监	1.5 - 2.5m	1.5 - 2.5m
中国区法规事务总监	1.2 - 1.6m	1.2 - 1.6m
中国区质量总监	1.0 - 1.5m	1.0 - 1.5m
全国销售经理	700 - 850k	700 - 850k
质量经理	500 - 800k	500 - 800k
法规事务经理	500 - 800k	500 - 800k
区域销售经理	500 - 600k	500 - 600k
地区销售经理	400 - 500k	400 - 500k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 运营

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
运营副总裁	1.5 - 2.0m	1.5 - 2.0m
运营总监	800k - 1.2m	1.0 - 1.5m
工程总监	700k - 1.0m	750k - 1.1m
质量总监	700k - 1.0m	750k - 1.1m
法规事务总监	700k - 1.0m	800k - 1.2m
工厂经理	600 - 800k	650 - 900k
运营经理	600 - 800k	650 - 900k
精益生产经理	400 - 600k	400 - 600k
质量经理	350 - 550k	400 - 600k
工程经理	350 - 500k	400 - 550k
生产经理	300 - 450k	350 - 450k
环境、健康与安全（EHS）经理	300 - 450k	350 - 500k
项目经理	300 - 450k	350 - 500k
法规事务经理	300 - 450k	350 - 500k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 销售与市场营销

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
快速消费品 - 市场/数字营销		
市场营销副总裁	1.0 - 1.5m	1.2 - 1.6m
市场营销总监	800k - 1.2m	1.0 - 1.5m
市场营销经理	500 - 700k	500 - 900k
数字营销经理	300 - 500k	400 - 800k
高级品牌经理	300 - 500k	450 - 720k
品牌经理	250 - 350k	300 - 500k
通路营销/特别活动经理	250 - 350k	300 - 500k
公共关系经理	300 - 500k	300 - 500k
培训经理	300 - 500k	300 - 500k
视觉营销经理	300 - 500k	300 - 500k
快速消费品 - 销售/电子商务		
销售总经理	1.5 - 2.0m	1.5 - 2.0m
全国销售总监	1.0 - 1.5m	1.2 - 1.6m
全国大客户总监	700k - 1.2m	700k - 1.2m
电子商务总监	600k - 1.0m	750k - 1.5m
全国销售运营总监	500 - 800k	500 - 800k
全国销售经理	500 - 750k	500 - 750k
区域销售经理	300 - 500k	300 - 500k
电子商务经理	300 - 500k	300 - 500k
全国大客户经理	300 - 500k	300 - 500k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 销售与市场营销

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
专业服务		
总经理	1.5 - 2.0m	1.6 - 2.0m
执行总监	1.5 - 1.8m	1.5 - 1.8m
敬业经理（咨询）	1.2 - 1.8m	1.2 - 1.8m
业务开发总监	800k - 1.2m	850k - 1.3m
市场营销总监	800k - 1.2m	800k - 1.25m
市场研究总监（机构）	800k - 1.0m	850k - 1.1m
公共关系总监	600k - 1.2m	600k - 1.2m
销售总监	600k - 1.0m	650k - 1.1m
战略计划经理（企业）	600 - 800k	600 - 800k
客户总监	500 - 800k	550 - 800k
研究经理（机构）	350 - 500k	400 - 550k
业务开发经理	300 - 600k	350 - 600k
公共关系经理	300 - 600k	300 - 650k
市场营销经理	300 - 550k	350 - 600k
销售经理	300 - 550k	350 - 600k
客户经理	300 - 500k	300 - 500k
零售与奢侈品 - 管理人员		
全国经理	1.8 - 3.0m	2.0 - 3.0m
销售主管	1.0 - 1.5m	1.0 - 1.5m
市场营销主管	850k - 1.2m	850k - 1.2m
区域总监	800k - 1.2m	850k - 1.25m

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 销售与市场营销

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
零售与奢侈品 - 全国/地区		
全国销售经理	600k - 1.0m	800k - 1.2m
全国零售运营经理	500 - 800k	500 - 800k
商品采购经理	400 - 600k	400 - 600k
零售市场经理	350 - 500k	350 - 600k
地区经理	350 - 500k	350 - 600k
数字营销经理	300 - 600k	350 - 600k
市场传讯经理	300 - 500k	350 - 550k
门店总经理	300 - 650k	300 - 650k
采购经理	300 - 500k	300 - 500k
业务开发经理	300 - 500k	300 - 500k
公共关系与活动经理	300 - 500k	300 - 500k
公共关系经理	250 - 450k	250 - 450k
产品经理	250 - 450k	250 - 450k
区域销售经理	250 - 400k	250 - 400k
地区销售经理	200 - 350k	250 - 400k
培训经理	240 - 400k	240 - 400k
视觉营销经理	200 - 350k	200 - 350k
门店经理	180 - 350k	180 - 350k
分部经理	150 - 300k	180 - 300k
部门经理	150 - 250k	150 - 250k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 上海

## 供应链与采购

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
供应链副总裁	2.5 - 4.0m	2.5 - 4.0m
总经理（采购部）	1.0 - 1.5m	1.0 - 1.5m
供应链总监	800k - 2.0m	800k - 2.0m
采购总监	800k - 1.5m	800k - 1.5m
采购总监（采购部）	700 - 850k	750 - 900k
物流总监	650 - 800k	700 - 900k
质量保证总监（采购部）	650 - 800k	700 - 900k
供应链经理	400 - 600k	400 - 600k
全球采购经理	400 - 600k	500 - 700k
商品经理	400 - 600k	500 - 700k
采购/商品经理（采购部）	350 - 450k	400 - 500k
物流经理	300 - 500k	300 - 500k
计划经理	300 - 500k	300 - 500k
仓库经理	300 - 500k	300 - 500k
质量保证经理（采购部）	300 - 400k	350 - 450k
企业责任经理	300 - 400k	350 - 450k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 苏州

## 会计与财务

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
首席财务官	1.0 - 1.5m	1.2 - 1.8m
财务总监	600k - 1.0m	650k - 1.0m
财务主管	400 - 700k	400 - 700k
内部审计经理	300 - 600k	300 - 600k
财务分析经理	300 - 500k	300 - 500k
财务经理	300 - 500k	350 - 500k
信贷管理经理	300 - 400k	300 - 400k
税务经理	250 - 400k	280 - 400k
会计经理	200 - 300k	200 - 300k
成本经理	250 - 400k	250 - 400k
融资经理	250 - 400k	250 - 400k

## 工程

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
技术总监	900k - 1.3m	900k - 1.3m
研发总监	800k - 1.3m	800k - 1.3m
工程总监	700k - 1.0m	700k - 1.2m
软件开发经理	450 - 800k	450k - 1.0m
研发经理	450 - 650k	450 - 650k
工程经理	450 - 650k	450 - 650k
设备维护经理	300 - 500k	300 - 500k
项目经理	250 - 500k	250 - 650k
产品设计经理	200 - 400k	200 - 400k
机械电子工程师	180 - 300k	180 - 300k
应用工程师	180 - 300k	180 - 350k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 苏州

## 人力资源

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
人力资源副总裁	1.5 - 1.7m	1.5 - 2.0m
人力资源总监	900k - 1.5m	1.0 - 1.5m
组织发展主管	500 - 700k	500 - 700k
高级人力资源经理	400 - 900k	500 - 900k
薪资与福利经理	400 - 700k	400 - 700k
人才招聘经理	350 - 550k	350 - 550k
培训经理	500 - 700k	500 - 700k
人力资源业务伙伴	400 - 700k	400 - 700k
行政经理	200 - 400k	200 - 400k
行政助理	150 - 250k	150 - 250k

## 工业类销售与市场营销

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
销售总经理	1.0 - 1.8m	1.0 - 1.8m
销售总监	700k - 1.2m	800k - 1.5m
市场营销总监	800k - 1.0m	800k - 1.2m
全球大客户经理	500 - 800k	500 - 800k
产品经理	400 - 600k	400 - 600k
市场营销经理	500 - 800k	500 - 800k
业务开发经理	400 - 600k	400 - 600k
区域销售经理	350 - 450k	350 - 450k
市场传讯经理	350 - 450k	350 - 450k
大客户经理	350 - 450k	350 - 450k
客户服务经理	300 - 500k	350 - 500k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 苏州

## 信息技术

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
<b>管理人员</b>		
区域IT总监	600k - 1m	700k - 1.12m
区域SAP总监	600k - 1.2m	640k - 1.2m
应用程式总监	350 - 800k	380 - 800k
<b>项目管理办公室 (PMO)</b>		
商业系统经理	260 - 450k	260 - 450k
项目管理人员	200 - 390k	200 - 390k
服务经理	200 - 390k	200 - 390k
应用程式经理	210 - 390k	210 - 390k
<b>企业资源企划 (ERP)</b>		
SAP经理	260 - 450k	260 - 450k
SAP顾问	160 - 320k	160 - 320k
业务分析师	140 - 384k	140 - 384k
<b>基础架构</b>		
数据中心经理	210 - 350k	230 - 350k
基础架构经理	150 - 270k	150 - 270k
<b>开发</b>		
软件架构师	260 - 800k	260 - 800k
资深软件开发员	160 - 320k	160 - 320k
UI设计师	120 - 224k	120 - 224k
<b>网络</b>		
移动设备开发员	100 - 256k	100 - 256k
数据分析师	130 - 320k	130 - 320k
产品经理	130 - 256k	130 - 256k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 苏州

## 生命科学

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
质量总监	600k - 1.0m	600k - 1.0m
法规总监	600k - 1.0m	600k - 1.0m
质量经理	400 - 600k	400 - 600k
法规经理	400 - 600k	400 - 600k

## 运营与精益生产

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
总经理	900k - 2.0m	1.0 - 2.0m
区域运营总监	900k - 1.5m	900k - 1.5m
区域卓越运营经理	700k - 1.0m	800k - 1.2m
工厂经理	700 - 900k	700k - 1.0m
制造经理	500 - 700k	500 - 700k
运营经理	500 - 700k	500 - 700k
仓库经理	350 - 450k	400 - 500k
精益六西格玛 (Six Sigma) 经理	350 - 450k	400 - 500k
精益生产经理	250 - 500k	300 - 600k
流程改善/精益生产工程师	180 - 200k	200 - 250k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 苏州

## 品质管理和环境、健康与安全 (EHS)

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
区域质量总监	700k - 1.2m	700k - 1.2m
区域法规与质量保证 (RA & QA) 总监	800k - 1.5m	800k - 1.5m
区域环境、健康与安全 (EHS) 经理	500k - 1.0m	500k - 1.0m
供应商质量工程师 (SQE) 经理	300 - 500k	300 - 500k
环境、健康与安全 (EHS) 经理	300 - 500k	300 - 500k
质量经理	300 - 550k	300 - 550k
法规经理	250 - 500k	250 - 500k
客户质量经理	250 - 400k	250 - 400k
质量管理经理	250 - 400k	250 - 400k
质量系统经理	200 - 400k	200 - 400k
供应商质量工程师	200 - 250k	200 - 250k

## 供应链与采购

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
供应链副总裁	1.0 - 2.0m	1.0 - 2.0m
供应链总监	700k - 1.2m	700k - 1.2m
资源开发总监	700k - 1.2m	700k - 1.2m
供应链经理	350 - 600k	350 - 600k
资源开发经理	300 - 600k	300 - 600k
仓库经理	270 - 400k	270 - 400k
物流经理	270 - 400k	270 - 400k
计划经理	270 - 400k	270 - 400k
采购经理	270 - 400k	270 - 400k
商品经理	250 - 450k	250 - 450k
客户服务经理	250 - 350k	250 - 350k
资源开发主管	180 - 250k	180 - 250k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 华南地区

## 会计与财务

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
财务部门负责人	1.1 - 2.6m	1.1 - 2.7m
财务总监	750k - 1.1m	700k - 1.2m
厂房财务主管	350 - 750k	360 - 800k
高级财务经理	400 - 800k	400 - 800k
财务经理	320 - 500k	300 - 500k

## 工程制造

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
董事总经理	1.3 - 1.8m	1.2 - 1.8m
运营总监	800k - 1.4m	800k - 1.5m
工程总监	600 - 800k	600 - 850k
项目经理	350 - 500k	350 - 500k
运营经理	400 - 600k	400 - 650k
制造工程经理	350 - 450k	350 - 450k
产品开发经理	300 - 400k	300 - 400k
机械工程经理	300 - 450k	300 - 450k
电子工程经理	300 - 500k	350 - 500k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 华南地区

## 信息技术

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
首席技术官/首席信息官	800k - 1.8m	800k - 2.0m
企业架构师	800k - 1.5m	800k - 1.8m
信息技术总监	600 - 900k	600 - 900k
软件架构师	450k - 1.0m	500k - 1.2m
项目经理	350 - 650k	400 - 800k
技术经理	350 - 450k	400 - 600k
网页高级前端工程师	300 - 650k	350 - 700k
大数据工程师	300 - 650k	350 - 700k
用户界面设计师	300 - 500k	350 - 550k
高级研发工程师（Java, C++, .Net）	300 - 400k	300 - 450k
测试工程师	250 - 500k	250 - 500k
应用程式工程师	200 - 300k	250 - 350k

## 供应链和品质管理

职位	年薪(人民币)	
	2017年	2018年
供应链总监	800k - 1.4m	750k - 1.5m
质量总监	850k - 1.5m	700k - 1.2m
采购总监	800k - 1.2m	1.0 - 1.5m
质量经理	450 - 600k	400 - 600k
采购经理	400 - 500k	300 - 500k
技术经理	350 - 600k	400 - 600k
成本经理	300 - 450k	400 - 500k
产品经销经理	300 - 500k	300 - 500k

备注：除非另作说明，以上所列薪资为基本工资，未计入福利/奖金。

# 联系我们

---

如果您想了解更多关于您所在行业的薪资和招聘趋势，或索取一本薪资调查，请立即致电我们的专家顾问。

## 华德士北京

北京市朝阳区建国门外大街乙12号  
双子座大厦东塔1901室  
电话：+86 10 5282 1888  
邮箱：beijing@robertwalters.com

## 华德士上海

上海市静安区南京西路1539号  
静安嘉里中心办公楼二座36层  
电话：+86 21 5153 5888  
邮箱：shanghai@robertwalters.com

## 华德士苏州

苏州市工业园区苏州中心广场  
A座58号1906室  
电话：+86 512 6873 5888  
邮箱：suzhou@robertwalters.com





澳大利亚

比利时

巴西

加拿大

中国

法国

德国

香港

印度尼西亚

爱尔兰

日本

卢森堡

马来西亚

荷兰

新西兰

菲律宾

葡萄牙

新加坡

南非

韩国

西班牙

瑞士

台湾

泰国

阿拉伯联合酋长国

英国

美国

越南



[www.robertwalters.cn](http://www.robertwalters.cn)