

华德士大中华区首席财务官报告

弥补财务部门的技能缺口

45%

的首席财务官认为他们当前的财务部门尚未具备足够的技术和能力成为企业的理想业务伙伴

财务部门要成为理想业务伙伴最欠缺的三项技能和素质



批判性思维和解决问题的能力

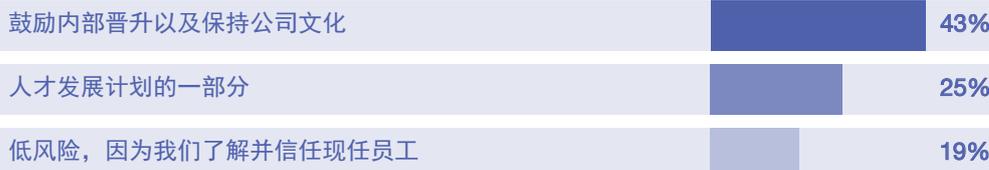


商业才能



说服力和影响力

首席财务官倾向内部培养的主要原因



72%

的首席财务官倾向通过内部培养以弥补技能缺口

帮助当前员工提升技能的最有效方法



辅导和指导

84%



岗位轮换和内部调动

75%



内部培训

62%



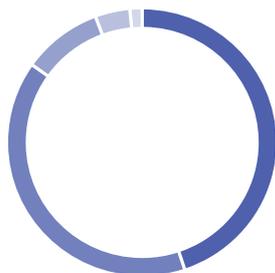
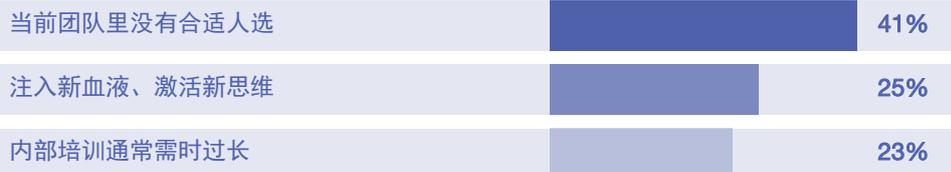
提供在职进修的机会和资源

44%

25%

的首席财务官倾向从外部招聘人才以弥补技能缺口

首席财务官倾向从外部招聘人才的主要原因



首席财务官在多大程度上认为他们能够在本地市场中招聘到优秀人才？



首席财务官能如何扩大人才库？



四分之三
每4位首席财务官中，有3位会考虑无相关行业经验的人才



四分之一
每4位首席财务官中，有1位会考虑无会计与财务背景的候选人

编制方法：本报告是基于华德士于2015年10月在中国内地、香港和台湾内开展的调研成果，涵盖了550多位财务高管。